



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV



CONSILIUL LOCAL FĂGĂRAȘ

Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040368 402 949 Fax: 0040 368 402 805
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretariat@primaria-fagaras.ro

PROIECT

HOTARAREA NR. _____
din data de _____

privind stabilirea salariilor de baza pentru functiile contractuale din cadrul institutiilor si serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Fagaras

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI FĂGĂRAȘ, intrunit în sesiune _____,

Analizând Referatul de aprobare nr.44643/1/2024 prin care Primarul Municipiului propune stabilirea salariilor pentru funcțiile contractuale din cadrul institutiilor si serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Fagaras, incepand cu luna iunie 2024, respectiv luna septembrie 2024,

Examinând Referatul de specialitate înregistrat sub nr.44643/2024 al Compartimentului Resurse Umane, precum si adresele Muzeului Tarii Fagarasului "Valer Literat" nr.331/2024, interregistrata la Municipiul Fagaras cu nr.43226/2024, Casei Municipale de Cultura Fagaras nr.555/2024, interregistrata la Municipiul Fagaras cu nr.43323/2024, Clubului Sportiv Municipal Fagaras nr. 927/2024, interregistrata la Municipiul Fagaras cu nr. nr.43674/2024, Serviciului de Transport Public Local al Municipiului Fagaras nr. nr.587/2024, interregistrata la Municipiul Fagaras cu nr.43832/2024, Serviciul Public de Alimentare cu Energie Termică în Sistem Centralizat în Municipiul Făgăraș nr.746/2024, interregistrata la Municipiul Fagaras cu nr.43639/2024 si nr.747/2024, interregistrata la Municipiul Fagaras cu nr.43640/2024, prin care se propune stabilirea salariilor personalului platit din fonduri publice conform OUG nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice si Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, actualizata,

Având în vedere temeiurile juridice prevăzute de dispozițiile:

- a) art. 121 din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Codul Civil;
- d) art.2 alin 1, art.10, art.11, art.12, art 16, art.18, art.22, art 25, art 38 si art 40, precum si anexa 2: cap.I pct.2 lit.a.4, cap.I pct.2 lit.c.4, cap.I pct.3.2; anexa 3: cap.II pct.2, cap.III pct.2, cap.V; anexa 8: cap.I lit.A pct.III si lit.B, cap.II lit.A pct.IV; anexa 9: pct.C din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platiti din fondurile publice, actualizata,
- e) OUG nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice

f) HCL nr.15/2023 privind stabilirea salariilor de baza pentru funcțiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului și din serviciile aflate in subordinea Consiliului Local al Municipiului Făgăraș, pentru anul 2023,

g) HG nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

In temeiul art.129 al.1, al.2 lit."a", art.139 al.(3) lit."a", art.196 al.(1) lit."a", si art.198 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare,

HOTARASTE:

Art.1. Incepand cu luna iunie 2024 pentru personalul contractual din cadrul: Casei Municipale de Cultura Fagaras, Muzeul Tarii Fagarasului "Valer Literat", Serviciul Public de Alimentare cu Energie Termică în Sistem Centralizat în Municipiul Făgăraș, Serviciul de Transport Public Local al Municipiului Fagaras, Clubul Sportiv Municipal Fagaras, salariile de baza brute se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conform anexelor 1a, 2a, 3a, 4a, 5a.

Art.2. Incepand cu luna septembrie 2024 pentru personalul contractual din cadrul: Casei Municipale de Cultura Fagaras, Muzeul Tarii Fagarasului "Valer Literat", Serviciul Public de Alimentare cu Energie Termică în Sistem Centralizat în Municipiul Făgăraș, Serviciul de Transport Public Local al Municipiului Fagaras, Clubul Sportiv Municipal Fagaras, salariile de baza brute se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conform anexelor 1b, 2b, 3b, 4b, 5b.

Art.3. Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: municipiu, conform art.11 alin.(4) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizata.

Art.4. Responsabilitatea stabilirii si acordarii drepturilor de natura salariala revine ordonatorului de credite care potrivit art. 3 alin.(1) si (4) din Legea nr.153/2017 asigura gestionarea sistemului de salarizare a personalului din institutiile și autoritățile publice si are obligatia de a stabili salariile de baza, in conditiile legii, astfel incat sa se incadreze in sumele aprobate cu aceasta destinatie in bugetul propriu.

Art.5. Cu ducerea la îndeplinire se încredințează Primarul Municipiului prin Direcția Buget - Finanțe, Muzeul Tarii Fagarasului, Casa Municipala de Cultura, Serviciul de Transport Public Local al Municipiului Fagaras, Serviciul Public de Alimentare cu Energie Termică în Sistem Centralizat în Municipiul Făgăraș, Clubul Sportiv Municipal Fagaras pentru comunicare și conformare.

Initiator,
Primar,
Sucaciu Gheorghe



Avizat,
Secretar general al municipiului,

Moțoiu Lavinia





ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV



MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ

Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040368 402 949, Fax: 0040368 402 805
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretariat@primaria-fagaras.ro

Nr. 44643 din 14.06.2024

Aprobat,
PRIMAR,
Sucaciu Gheorghe

RAPORT DE SPECIALITATE

Privind stabilirea salariilor pentru funcțiile contractuale din cadrul instituțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Făgăraș

În temeiul prevederilor Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, OUG nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, HG nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Vazând adresele:

- Muzeului Tarii Făgărașului "Valer Literat" nr.331/2024, interregistrată la Municipiul Făgăraș cu nr.43226/2024,
- Casei Municipale de Cultura Făgăraș nr.555/2024, interregistrată la Municipiul Făgăraș cu nr.43323/2024,
- Clubului Sportiv Municipal Făgăraș nr.927/2024, interregistrată la Municipiul Făgăraș cu nr. nr.43674/2024,
- Serviciului de Transport Public Local al Municipiului Făgăraș nr. nr.587/2024, interregistrată la Municipiul Făgăraș cu nr.43832/2024,
- Serviciul Public de Alimentare cu Energie Termică în Sistem Centralizat în Municipiul Făgăraș nr.746/2024, interregistrată la Municipiul Făgăraș cu nr.43639/2024 și nr.747/2024, interregistrată la Municipiul Făgăraș cu nr.43640/2024;

Începând cu luna iunie 2024, respectiv luna septembrie 2024 pentru personalul contractual din cadrul: Casei Municipale de Cultura Făgăraș, Muzeul Tarii Făgărașului "Valer Literat", Serviciul Public de Alimentare cu Energie Termică în Sistem Centralizat în Municipiul Făgăraș, Serviciul de Transport Public Local al Municipiului Făgăraș, Clubul Sportiv Municipal Făgăraș, salariile de baza brute se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024, conform anexelor la prezenta;

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: municipiu, conform art.11 alin.(4) din Legea nr.153/2017

Vazând cele mai sus menționate, supunem spre aprobare, proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor pentru funcțiile contractuale din cadrul instituțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local, cu majorarea de 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024.

Compartiment resurse umane,
Barcea Simona Mioara
Muntean Adrian Liviu



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV



MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ

Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040368 402 949, Fax: 0040368 402 805
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretariat@primaria-fagaras.ro

Nr. 44643/1 din 14.06.2024

REFERAT DE APROBARE

Privind stabilirea salariilor pentru funcțiile contractuale din cadrul instituțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Făgăraș

În temeiul prevederilor Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, OUG nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, HG nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Vazând adresele:

- Muzeului Tarii Făgărașului “Valer Literat” nr.331/2024, interregistrată la Municipiul Făgăraș cu nr.43226/2024,
- Casei Municipale de Cultura Făgăraș nr.555/2024, interregistrată la Municipiul Făgăraș cu nr.43323/2024,
- Clubului Sportiv Municipal Făgăraș nr.927/2024, interregistrată la Municipiul Făgăraș cu nr. nr.43674/2024,
- Serviciului de Transport Public Local al Municipiului Făgăraș nr. nr.587/2024, interregistrată la Municipiul Făgăraș cu nr.43832/2024,
- Serviciul Public de Alimentare cu Energie Termică în Sistem Centralizat în Municipiul Făgăraș nr.746/2024, interregistrată la Municipiul Făgăraș cu nr.43639/2024 și nr.747/2024, interregistrată la Municipiul Făgăraș cu nr.43640/2024;

Începând cu luna iunie 2024, respectiv luna septembrie 2024 pentru personalul contractual din cadrul: Casei Municipale de Cultura Făgăraș, Muzeul Tarii Făgărașului “Valer Literat”, Serviciul Public de Alimentare cu Energie Termică în Sistem Centralizat în Municipiul Făgăraș, Serviciul de Transport Public Local al Municipiului Făgăraș, Clubul Sportiv Municipal Făgăraș, salariile de baza brute se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024, conform anexelor la prezenta;

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: municipiu, conform art.11 alin.(4) din Legea nr.153/2017

Vazând cele mai sus menționate, supun spre aprobare, proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor pentru funcțiile contractuale din cadrul instituțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local, cu majorarea de 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024.

PRIMAR,
Sucaciuc Gheorghe

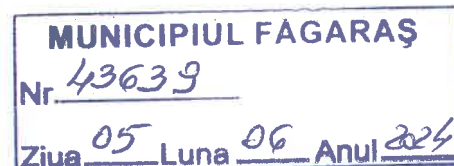
**SERVICIUL PUBLIC DE ALIMENTARE CU ENERGIE TERMICA
IN SISTEM CENTRALIZAT**

Str. Teiului nr.22, 505200, Fagaras, Jud. Brasov

Tel : 0268/210031 * Fax : 0268/213511**

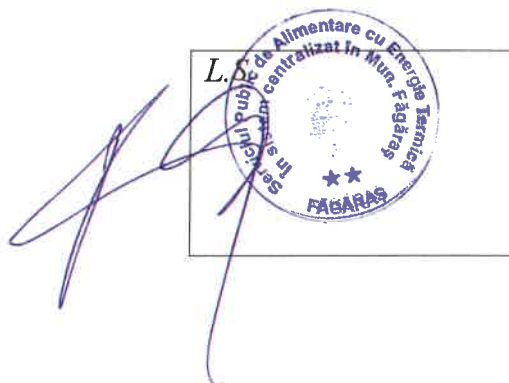
Nr. 746... Data: 05.06.2024

Catre,
PRIMARIA MUN. FAGARAS
Compartiment Resurse Umane



Va inaintam alaturat grila de salarii pentru personalul contractual al Serviciul public de alimentare cu energie termica in sistem centralizat, in vigoare de la data de 01.09.2024, conform OUG 53/23.05.2024.

Cu stima,
Tetiu Nicolae-Ciprian



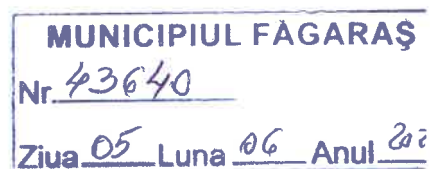
**SERVICIUL PUBLIC DE ALIMENTARE CU ENERGIE TERMICA
IN SISTEM CENTRALIZAT**

Str. Teiului nr.22, 505200, Fagaras, Jud. Brasov

Tel : 0268/210031 * Fax : 0268/213511**

Nr.: ⁴⁴⁷..... Data: 05.06.2024

**Catre,
PRIMARIA MUN. FAGARAS
Compartiment Resurse Umane**



Va inaintam alaturat grila de salarii pentru personalul contractual al Serviciul public de alimentare cu energie termica in sistem centralizat, in vigoare de la data de 01.06.2024, conform OUG 53/23.05.2024.

Cu stima,
Tetiu Nicolae-Ciprian



Anexa 10

Salarizarea personalului contractual incepand cu 01 iunie 2024

I Personal contractual de conducere

Nr crt	Funcția publică de conducere	Nivel studii	Grad	salariu baza
1	director general	S	II	10,524
2	contabil sef, inginer sef	S	II	7,528

II Personal contractual de executie

Nr crt	Personal contractual de executie	Nivel studii	Grad	Salarii de baza (lei)																	
				gr.0	gr.1	gr.2	gr.3	gr.4	gr.5	suma	suma	suma	suma								
				suma	suma	suma	suma	suma	suma	suma	suma	suma	suma								
1	consilier juridic, inginer, economist, contabil economist repartizare costuri dispecerat, fochist, electrician, lacatus mecanic, electromecanic casier, gestionar, secretar relatii cu publicul, magaziner	S S M M	I I I I	5,017	5,393	5,663	5,947	6,095	6,247	4,683	5,034	5,286	5,550	5,688	5,831	4,235	4,553	4,781	5,019	5,145	5,273
2	muncitor necalificat		I	3,300	3,548	3,725	3,912	4,008	4,110	3,300	3,548	3,725	3,912	4,008	4,110	3,300	3,548	3,725	3,912	4,008	4,110

Director General
 Tetiu Nicolae Ciprian

Contabil Seif

Pica Diana



Anexa 16.

Salarizarea personalului contractual incepand cu 01 septembrie 2024

I Personal contractual de conducere

Nr crt	Funcția publică de conducere	Nivel studii	Grad	salariu baza
1	director general	S	II	11,002
2	contabil sef, inginer sef	S	II	7,871

II Personal contractual de executie

Nr crt	Personal contractual de executie	Nivel studii	Grad	Salarii de baza (lei)					
				gr.0	gr.1	gr.2	gr.3	gr.4	gr.5
				suma	suma	suma	suma	suma	suma
1	consilier juridic, inginer, economist, contabil economist repartizare costuri dispecerat, fochist, electrician, lacatus mecanic, electromecanic casier, gestorinar, secretar relatii cu publicul, magazioner	S S M M	I I I I	5,245 4,896 4,428 4,313	5,638 5,262 4,760 4,636	5,920 5,526 4,998 4,868	6,217 5,802 5,247 5,111	6,372 5,947 5,379 5,239	6,531 6,096 5,513 5,369
2	muncitor necalificat		I	3,700	3,709	3,894	4,089	4,214	4,296

Contabil Sef

Pica Diana

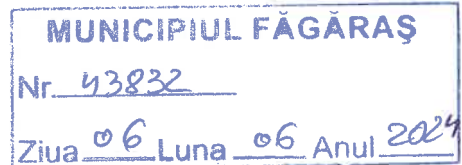
Director General

Teti Nicolae Ciprian



ROMANIA
JUDETUL BRASOV
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI FAGARAS
SERVICIUL DE TRANSPORT PUBLIC LOCAL AL MUNICIPIULUI FAGARAS
str. Republicii nr.3, loc. Fagaras, cod postal 505200, tel.0368-402949, fax 0368-402805
e-mail: transportlocal@primaria-fagaras.ro

Nr. 587 / 05.06.2024



Catre,

Municipiul Fagaras

Prin prezenta va inaintam spre aprobare, in conformitate cu prevederile OUG nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, grilele cu salariile de baza ale personalului din cadrul Serviciului de Transport Public Local al Municipiului Fagaras majorate cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024, conform anexelor la prezenta.

Va multumim.

SEF SERVICIU
FILIP ANDREI



Salariile de baza ale Serviciului de Transport Public Local al Municipiului Fagaras
Luna Iunie 2024

I. Salarizarea personal contractual

I. A. Personal contractual de conducere

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Nivel studii	Grad	Salariu de baza (lei)
1	Sef serviciu	S	II	10,570

II. A. Personal contractual de executie

Nr. Crt.	Personal contractual de executie	Nivel studii	Grad	Salarii de baza (lei)											
				Gradatia					Gradatia						
				gr. 0	gr. 1	gr. 2	gr. 3	gr. 4	gr. 5	gr. 0	gr. 1	gr. 2	gr. 3	gr. 4	gr. 5
1	consilier, consilier juridic	S	I	5017	5,393	5,663	5,946	6,095	6,247	6,247	6,247	6,247	6,247	6,247	6,247
2	referent, sofer, muncitor calificat	M	I	4241	4,559	4,787	5,026	5,152	5,281	5,281	5,281	5,281	5,281	5,281	5,281
3	dispecer, casier, controlor bilete	M	I	4130	4,440	4,662	4,895	5,017	5,143	5,143	5,143	5,143	5,143	5,143	5,143
4	ingrijitor	G; M	I	3600	3,870	4,064	4,267	4,373	4,483	4,483	4,483	4,483	4,483	4,483	4,483

Cluf



Salariile de baza ale Serviciului de Transport Public Local al Municipiului Fagaras
Luna SEPTEMBRIE 2024

I. Salarizarea personal contractual

I. A. Personal contractual de conducere

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Nivel studii	Grad	Salariu de baza (lei)
1	Sef serviciu	S	II	11,050

II. A. Personal contractual de executie

Nr. Crt.	Personal contractual de executie	Nivel studii	Grad	Salarii de baza (lei)											
				Gradatia					Gradatia						
				gr. 0	gr. 1	gr. 2	gr. 3	gr. 4	gr. 5	gr. 0	gr. 1	gr. 2	gr. 3	gr. 4	gr. 5
1	consilier, consilier juridic	S	I	5245	5,638	5,920	6,216	6,372	6,531	6,531	6,531	6,531	6,531	6,531	6,531
2	referent, sofer, muncitor calificat	M	I	4434	4,767	5,005	5,255	5,386	5,521	5,521	5,521	5,521	5,521	5,521	5,521
3	dispecer, casier, controlor bilete	M	I	4318	4,642	4,874	5,118	5,246	5,377	5,377	5,377	5,377	5,377	5,377	5,377
4	ingrijitor	G; M	I	3750	4,031	4,233	4,444	4,556	4,669	4,669	4,669	4,669	4,669	4,669	4,669



Nr. 508 din 05.06.2024

Către,
Municipiul Făgăraș

MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ
Nr. <u>43323</u>
Ziua <u>03</u> Luna <u>06</u> Anul <u>2024</u>

Prin prezenta vă înaintăm spre aprobare, în conformitate cu art.11 alin 1 din Legea 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, grilele cu salariile de bază ale persoanelor Casei Municipale de Cultură Făgăraș, începând cu data de 01 iunie 2024, salariile actuale, majorate cu 5% , față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 și începând cu data de 01 septembrie 2024, salariile de bază aflate în plată la acea dată, majorate cu 5% , față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în conformitate cu OUG nr.53 din 23 mai 2023 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice.

Menționăm că se acordă alte drepturi salariale, după cum urmează:

- Spor de 15% din salariu de bază pentru persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de orice tip, prevăzut de art.86 alin.(2) din Legea nr.448/2006 pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru
- Pentru timpul efectiv lucrat, spor de 15 % din salariul de bază pentru condiții vătămătoare (conform Legii nr. 153/2017 și HG nr. 360/2018 și HG nr. 569 /2018) privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familiile ocupaționale de funcții bugetare "Cultură" și "Administrație"
- Indemnizație control financiar preventiv, conform art.15 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată;
- Indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei/lună pentru timpul efectiv lucrat (conform art.18 din Legea cadru nr.153/2017 coroborat cu punctul 15 din OUG 1/2020)
- Vouchere de vacanță, se acordă anual, în perioada 1 ianuarie 2024 – 31 decembrie 2026, în cuantum de 1.600 lei pentru un salariat, conform art.XXIV, pct.2 din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung

Vă mulțumim.

~~Manager,~~
~~Gribincea-Popa Diana~~



Economist,
Sas Lucia Cristina

CASA MUNICIPALĂ DE CULTURĂ FĂGĂRAȘ
LUNA IUNIE 2024

ANEXA NR. 30 A HCL nr.

I. A. Personal contractual de conducere

Nr. Crt.	Personal contractual Functie de conducere	Nivel studii	Grad	Salariu de baza
1	Manager (director)	S	II	6,564

I. B. Personal contractual de executie

1. Compartiment educativ-artistic

Nr. Crt.	Personal contractual de executie	Nivel studii	Grad/Treapta	Salarii de baza (lei)					
				Gradatia					
				gr. 0	gr. 1	gr. 2	gr. 3	gr. 4	gr. 5
				suma	suma	suma	suma	suma	suma
1	Referent	S	IA	4,362	4,690	4,925	5,171	5,300	5,433
2			I	4,063	4,368	4,587	4,816	4,937	5,061
3	Referent	M	IA	3,882	3,983	4,182	4,392	4,502	4,615
4			I	3,780	4,064	4,267	4,481	4,593	4,708

2. Compartiment financiar-contabil

Nr. Crt.	Personal contractual de executie	Nivel studii	Grad	Salarii de baza (lei)					
				Gradatia					
				gr. 0	gr. 1	gr. 2	gr. 3	gr. 4	gr. 5
				suma	suma	suma	suma	suma	suma
1	Consilier, referent de specialitate	S	I	5,018	5,395	5,665	5,949	6,098	6,251
			II	4,685	5,037	5,289	5,554	5,693	5,836
2	Inginer, economist, specialist	S	IA	5,018	5,395	5,665	5,949	6,098	6,251

3. Compartiment administrativ

Nr. Crt.	Personal contractual de executie	Nivel studii	Grad	Salarii de baza (lei)					
				Gradatia					
				gr. 0	gr. 1	gr. 2	gr. 3	gr. 4	gr. 5
				suma	suma	suma	suma	suma	suma
1	Ingrijitor	G	I	3,300	3,492	3,666	3,849	3,946	4,045
2	Muncitor calificat	G	I	4,236	4,554	4,782	5,021	5,147	5,276

Nota: Salariile de baza pentru functiile de conducere cuprind gradatia de vechime la nivel maxim
Salariile de baza sunt la data de 01 iunie 2024 incluzand cresterea de 5% conform OUG nr 53/2024
Alte drepturi salariale acordate conform legislatiei in vigoare după cum urmeaza:
Spor de 15% din salariu de baza pentru persoanele care, in conformitate cu certificatul de incadrare in grad de handicap, sunt incadrate in grad de handicap grav sau accentuat, de orice tip, prevazut de art 86 alin 2 din Legea 448/2006 pentru activitatea desfasurata in cadrul programului normal de lucru
Indemnizatia de control financiar preventiv, conform art.15 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare
Spor de 15% din salariu de baza, la timpul efectiv lucrat, pentru conditii vatamatoare, conform Legii cadru nr 153/2017, HG360/2018 si HG569/2018 privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, marimea concreta a sporului pentru conditii de munca, precum si conditiile de acordare a acestuia
Indemnizatie de hrana in cuantum de 347 lei lunar pentru timpul efectiv lucrat, conform art 18 din Legea cadru nr 153/2017 coroborat cu punctul 15 din OUG 1/2020
Vouchere de vacanta, se acorda anual, in perioada 01 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, in cuantum de 1600 lei pentru un salariat, conform art.XXIV, pct.2 din Legea nr. 296/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung

Manager,
Gribincea-Popa Diana



Compartiment financiar-contabil,
Sas Lucia Cristina

CASA MUNICIPALĂ DE CULTURĂ FĂGĂRAȘ
LUNA SEPTEMBRIE 2024

ANEXA NR. 36 HCL nr.

I. A. Personal contractual de conducere

Nr. Crt.	Personal contractual Functie de conducere	Nivel studii	Grad	Salariu de baza
1	Manager (director)	S	II	6,863

I. B. Personal contractual de executie

1. Compartiment educativ-artistic

Nr. Crt.	Personal contractual de executie	Nivel studii	Grad/Treapta	Salarii de baza (lei)					
				Gradatia					
				gr. 0	gr. 1	gr. 2	gr. 3	gr. 4	gr. 5
				suma	suma	suma	suma	suma	suma
1	Referent	S	IA	4,561	4,903	5,148	5,406	5,541	5,680
2			I	4,249	4,568	4,797	5,037	5,163	5,292
3	Referent	M	IA	3,963	4,260	4,473	4,697	4,932	5,055
4			I	3,953	4,250	4,462	4,685	4,802	4,922

2. Compartiment financiar-contabil

Nr. Crt.	Personal contractual de executie	Nivel studii	Grad	Salarii de baza (lei)					
				Gradatia					
				gr. 0	gr. 1	gr. 2	gr. 3	gr. 4	gr. 5
				suma	suma	suma	suma	suma	suma
1	Consilier, referent de specialitate	S	I	5,249	5,643	5,925	6,221	6,376	6,535
			II	4,899	5,267	5,530	5,807	5,952	6,101
2	Inginer, economist, specialist	S	IA	5,249	5,643	5,925	6,221	6,376	6,535

3. Compartiment administrativ

Nr. Crt.	Personal contractual de executie	Nivel studii	Grad	Salarii de baza (lei)					
				Gradatia					
				gr. 0	gr. 1	gr. 2	gr. 3	gr. 4	gr. 5
				suma	suma	suma	suma	suma	suma
1	Ingrijitor	G	I	3,700	3,700	3,834	4,025	4,126	4,229
2	Muncitor calificat	G	I	4,430	4,762	5,000	5,250	5,381	5,516

Nota: Salariile de baza pentru functiile de conducere cuprind gradatia de vechime la nivel maxim
Salariile de baza sunt la data de 01 septembrie 2024 incluzand cresterea de 5% conform OUG nr 53/2024
Alte drepturi salariale acordate conform legislatiei in vigoare după cum urmeaza:
Spor de 15% din salariu de baza pentru persoanele care, in conformitate cu certificatul de incadrare in grad de handicap, sunt incadrate in grad de handicap grav sau accentuat, de orice tip, prevazut de art 86 alin 2 din Legea 448/2006 pentru activitatea desfasurata in cadrul programului normal de lucru
Indemnizatia de control financiar preventiv, conform art.15 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare
Spor de 15% din salariu de baza, la timpul efectiv lucrat, pentru conditii vatamatoare, conform Legii cadru nr 153/2017, HG360/2018 si HG569/2018 privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, marimea concreta a sporului pentru conditii de munca, precum si conditiile de acordare a acestuia
Indemnizatie de hrana in cuantum de 347 lei lunar pentru timpul efectiv lucrat, conform art 18 din Legea cadru nr 153/2017 coroborat cu punctul 15 din OUG 1/2020
Vouchere de vacanta, se acorda anual, in perioada 01 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, in cuantum de 1600 lei pentru un salariat, conform art.XXIV, pct.2 din Legea nr. 296/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung

Manager,
Gribincea Popa Diana



Compartiment financiar-contabil,
Sas Lucia Cristina

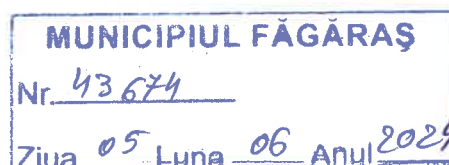


Club Sportiv Municipal Făgăraș

505200 Făgăraș, Str. Republicii Nr. 18, jud. Brașov

Tel./fax. 0268280254; email : office@csmfagaras.ro; www.csmfagaras.ro

Nr. 927 din 05.06.2024



Către,

Primăria Municipilui Făgăraș

În atenția Compartimentului Resurse Umane

Prin prezenta vă înaintăm grila de salarizare începând cu data de 01.06.2024 și 01.09.2024, pentru personalul contractual din cadrul Clubului Sportiv Municipal Făgăraș, conform OUG 53/2024, publicată în Monitorul Oficial nr.484/24.05.2024.

Președinte CSM Făgăraș

Gușeală Daniel





Club Sportiv Municipal Făgăraș

505200 Făgăraș, Str. Republicii Nr. 18, jud. Brașov

Tel./fax. 0268280254; email : office@csmfagaras.ro; www.csmfagaras.ro

Anexa nr. ^{4a}..... la HCL

SALARIZARE PERSONAL CLUB SPORTIV MUNICIPAL FĂGĂRAȘ ÎNCEPÂND CU LUNA IUNIE 2024

1. Personal contractual de conducere:

Nr. crt	Funcția de conducere	Nivel studii	Treapta / Grad	Salariul de baza (lei)					
				Gradația/Coefficient					
				Grad 0	Grad 1	Grad 2	Grad 3	Grad 4	Grad 5
				suma	suma	suma	suma	suma	suma
1	Președinte Club	S	II						5959
2	Vicepreședinte club	S	II						5395

2. Personal contractual de execuție:

Nr. crt	Funcția de execuție	Nivel studii	Treapta / Grad	Salariul de baza (lei)					
				Gradația/Coefficient					
				Grad 0	Grad 1	Grad 2	Grad 3	Grad 4	Grad 5
				suma	suma	suma	suma	suma	suma
1	Consilier, expert, referent de specialitate, inspector de specialitate gradul I	S	I	5017	5393	5663	5946	6095	6247
2		S	II	4685	5036	5288	5552	5691	5833
3	Tehnician, merceolog, contabil, referent	M	II	4126	4435	4657	4890	5012	5137
4	Referent sportiv *		IV	3972	4270	4483	4707	4825	4946



Club Sportiv Municipal Făgăraș

505200 Făgăraș, Str. Republicii Nr. 18, jud. Brașov

Tel./fax. 0268280254; email : office@csmfagaras.ro; www.csmfagaras.ro

5	Antrenor categoria*		I	4732	5087	5341	5608	5748	5892
			III	4495	4832	5074	5328	5461	5598
			V	4126	4435	4657	4890	5012	5137
			D	3906	4199	4409	4629	4745	4864

*) Nivelul studiilor si conditiile de ocupare a functiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului si sportului.

Salariile de baza sunt la data de 01 iunie 2024, conform OUG 53/2024, publicata in MO 484/24.05.2024 (Articolul I

(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în anexele nr. III, IV, VII, VIII, în cap. II al anexei nr. I, precum și în cap. VI al anexei nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024) .

Președinte CSM Fagaras
Gușeală Daniel



Intocmit
Costea Mihaela Oana



Club Sportiv Municipal Făgăraș

505200 Făgăraș, Str. Republicii Nr. 18, jud. Brașov

Tel./fax. 0268280254; email : office@csmfagaras.ro; www.csmfagaras.ro

Anexa nr. **4b** la HCL

SALARIZARE PERSONAL CLUB SPORTIV MUNICIPAL FĂGĂRAȘ ÎNCEPÂND CU LUNA SEPTEMBRIE 2024

1. Personal contractual de conducere:

Nr. crt	Funcția de conducere	Nivel studii	Treapta / Grad	Salariul de baza (lei)					
				Gradația/Coefficient					
				Grad 0	Grad 1	Grad 2	Grad 3	Grad 4	Grad 5
				suma	suma	suma	suma	suma	suma
1	Președinte Club	S	II						6230
2	Vicepreședinte club	S	II						5640

2. Personal contractual de execuție:

Nr. crt	Funcția de execuție	Nivel studii	Treapta / Grad	Salariul de baza (lei)					
				Gradația/Coefficient					
				Grad 0	Grad 1	Grad 2	Grad 3	Grad 4	Grad 5
				suma	suma	suma	suma	suma	suma
1	Consilier, expert, referent de specialitate, inspector de specialitate gradul I	S	I	5245	5638	5920	6216	6371	6530
2		S	II	4898	5265	5528	5804	5949	6098
3	Tehnician, merceolog, contabil, referent	M	II	4314	4638	4870	5114	5242	5373
4	Referent sportiv *		IV	4153	4464	4687	4921	5044	5170



Club Sportiv Municipal Făgăraș

505200 Făgăraș, Str. Republicii Nr. 18, jud. Brașov

Tel./fax. 0268280254; email : office@csmfagaras.ro; www.csmfagaras.ro

5	Antrenor categoria*		I	4947	5318	5584	5863	6010	6160
			III	4699	5051	5304	5569	5708	5851
			V	4314	4638	4870	5114	5242	5373
			D	4084	4390	4610	4841	4962	5086

*) Nivelul studiilor si conditiile de ocupare a functiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului si sportului.

Salariile de baza sunt la data de 01 iunie 2024, conform OUG 53/2024, publicata in MO 484/24.05.2024 (Articolul I

(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în anexele nr. III, IV, VII, VIII, în cap. II al anexei nr. I, precum și în cap. VI al anexei nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024).

Președinte CSM Fagaras
Gușeală Daniel

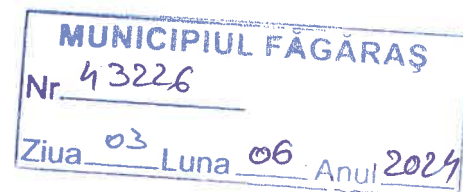


Intocmit
Costea Mihaela Oana

Muzeul Țării Făgărașului "Valer Literat"
Piața Mihai Viteazul Nr. 1
Făgăraș 505200
Tel./Fax 0368/404287
e-mail: muzeufagaras@yahoo.com



Nr. 331 / 03.06.2024



Către,
Municipiul Făgăraș
- În atenția serviciului Resurse Umane -

Vă înaintăm spre aprobare Grila de salarii începând cu 01.06.2024 și 01.09.2024 conform OUG nr.53 din 24.05.2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice.



MANAGER,
Dr. Băjenaru Elena

Salariile de baza ale Muzeului Tarii Fagarasului "Valer Literat" 01 IUNIE 2024

Anexa la HCL nr. 50

Nr crt	Funcția contractuală de conducere	Nivel studii	Grad	Salarii de baza (lei)					
				Grad 0	Grad 1	Grad 2	Grad 3	Grad 4	Grad 5
				suma	suma	suma	suma	suma	suma
1	Manager	S	II						8.914
2	sef serviciu financiar contabilitate	S	II						7.700
3	sef sectie conservare restaurare	S	II						7.700

Nr crt	Personal contractual de executie	Nivel studii	Grad	Salarii de baza (lei)					
				Grad 0	Grad 1	Grad 2	Grad 3	Grad 4	Grad 5
				suma	suma	suma	suma	suma	suma
1	REFERENT SPECIALITATE, CONSILIER	S	I	5.017	5.393	5.662	5.946	6.095	6.248
2			II	4.685	5.036	5.287	5.552	5.692	5.833
3			III	4.591	4.934	5.182	5.440	5.575	5.716
4			D	4.346	4.670	4.905	5.149	5.279	5.410
5	REFERENT	M	IA	4.346	4.670	4.905	5.149	5.279	5.410
6			I	4.236	4.553	4.780	5.019	5.145	5.274
7			II	4.126	4.435	4.657	4.888	5.012	5.135
8	MUNCITOR CALIFICAT	M	I	4.236	4.553	4.780	5.019	5.145	5.274
9			II	4.126	4.435	4.657	4.888	5.012	5.135
10			III	3.972	4.269	4.483	4.707	4.823	4.945
11	VANZATOR BILETE, CASIER	M/G	-	4.126	4.435	4.657	4.888	5.012	5.135
12	INGRIJITOR	M/G	-	3.630	3.630	3.664	3.846	3.942	4.041
13	MUZEOGRAF, RESTAURATOR, ISTORIC, CONSERVATOR, EDUCATOR MUZEAL, CURATOR	S	IA	5.601	6.021	6.319	6.638	6.802	6.973
14			I	4.856	5.219	5.481	5.756	5.899	6.047
15			II	4.559	4.901	5.146	5.405	5.539	5.677
16			D	3.934	4.229	4.440	4.661	4.778	4.898
17	CERCETATOR STIINTIFIC	S	II	0	0	0	0	0	8.171
18			III	0	0	0	0	0	5.776
19	DOCUMENTARIST PRINCIPAL	S		4.826	5.189	5.449	5.721	5.865	6.010
20	TREZORIER, GESTIONAR CUSTODE, FOTOGRAF	M	IA	3.865	4.155	4.363	4.581	4.695	4.836
21			I	3.814	4.101	4.307	4.523	4.636	4.751
22			II	3.716	3.996	4.196	4.404	4.514	4.628
23			D	3.592	3.846	4.040	4.240	4.347	4.456
24	BIBLIOTECAR	S	IA	4.778	5.138	5.393	5.662	5.805	5.949
25	BIBLIOTECAR	S	IA	5111	5496	5769	6058	6209	6364

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10% (conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017).

Persoanele nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de baza, proporțional cu timpul efectiv lucrat alocat proiectului (conform art. 16 alin 1 din Legea - cadru nr. 153/2017 actualizata cu Legea nr. 79 din 28 martie 2018).

Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acorda un spor de 15% din salariul de baza/solda, de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare (conform art. 22 alin.1 din Legea cadru nr. 153/2017 actualizată cu Legea nr. 79 din 28 martie 2018).

Pentru timpul efectiv lucrat la locurile de muncă, se acordă un spor de 15% din salariul de bază pentru condiții periculoase sau vătămătoare (conform Legii nr.153/2017, HG 360/2018, HG 34/2018 și HG 569/2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familiile ocupaționale de funcții bugetare "Cultură", "Învățământ", "Administrație", Regulamentului de acordare a sporurilor pentru condiții vătămătoare acordate salariaților Muzeului Țării Făgărașului "Valer Literat" și Buletinelor de determinare și expertizare a locurilor de muncă nr.601/03.12.2021).

Personalul care lucrează în zilele de repaus săptămânal beneficiază de un spor la salariu de 30% din media zilnică a zilelor lucrătoare (conform prevederilor art.137, alin.3 din Codul Muncii).

Personalul care deține titlul științific de doctor (conform art.14 din Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, actualizată) beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară.

Personalul beneficiază de indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei/ lună pentru timpul efectiv lucrat (conform art. 18 din legea cadru nr. 153/2017 coroborat cu punctul 15 din OUG nr. 1/2020), cu excepția aleșilor locali.

Personalul beneficiază de vouchere de vacanță în valoare de 1600 lei pentru o perioadă lucrată de un an (conform prevederilor art. 1 din OUG nr. 107/2018 și ale art. 36 alin. 1 din OUG nr. 114/2018).

MANAGER,
Dr. Băjenaru Elena



ȘEF SERVICIU FINANCIAR-CONTABILITATE,
Ec. Neagoe Teodora

Întocmit,
Consilier RU Kovacs Marioara

SALARIIILE DE BAZĂ ALE MUZEULUI TARII FAGARASULUI "VALER LITERAT " 01 SEPTEMBRIE 2024
ANEXA NR. LA HCL NR.

Nr crt	Functia contractuala de conducere	Nivel studii	Grad	Salarii de baza (lei)					
				Grad 0	Grad 1	Grad 2	Grad 3	Grad 4	Grad 5
				suma	suma	suma	suma	suma	suma
1	Manager	S	II						9.319
2	sef serviciu financiar contabilitate	S	II						8.050
3	sef sectie conservare restaurare	S	II						8.050

Nr crt	Personal contractual de executie	Nivel studii	Grad	Salarii de baza (lei)					
				Grad 0	Grad 1	Grad 2	Grad 3	Grad 4	Grad 5
				suma	suma	suma	suma	suma	suma
1	REFERENT SPECIALITATE, CONSILIER	S	I	5.245	5.638	5.919	6.216	6.372	6.532
2			II	4.898	5.265	5.527	5.804	5.951	6.098
3			III	4.800	5.158	5.418	5.687	5.828	5.976
4			D	4.544	4.882	5.128	5.383	5.519	5.656
5	REFERENT	M	IA	4.544	4.882	5.128	5.383	5.519	5.656
6			I	4.429	4.760	4.997	5.247	5.379	5.514
7			II	4.314	4.637	4.869	5.110	5.240	5.368
8	MUNCITOR CALIFICAT	M	I	4.429	4.760	4.997	5.247	5.379	5.514
9			II	4.314	4.637	4.869	5.110	5.240	5.368
10			III	4.153	4.463	4.687	4.921	5.042	5.170
11	VANZATOR BILETE, CASIER	M/G	-	4.314	4.637	4.869	5.110	5.240	5.368
12	INGRIJITOR	M/G	-	3.795	3.795	3.831	4.021	4.121	4.225
13	MUZEOGRAF, RESTAURATOR, ISTORIC, CONSERVATOR, EDUCATOR MUZEAL, CURATOR	S	IA	5.856	6.295	6.606	6.940	7.111	7.290
14			I	5.077	5.456	5.730	6.018	6.167	6.322
15			II	4.766	5.124	5.380	5.651	5.791	5.935
16			D	4.113	4.421	4.642	4.873	4.995	5.121
17	CERCETATOR STIINTIFIC	S	II	0	0	0	0	0	8.542
18			III	0	0	0	0	0	6.039
19	DOCUMENTARIST PRINCIPAL	S		5.045	5.425	5.697	5.981	6.132	6.283
20	TREZORIER, GESTIONAR CUSTODE, FOTOGRAF	M	IA	4.041	4.344	4.561	4.789	4.908	5.056
21			I	3.987	4.287	4.503	4.729	4.847	4.967
22			II	3.885	4.178	4.387	4.604	4.719	4.838
23			D	3.755	4.021	4.224	4.433	4.545	4.659
24	BIBLIOTECAR	S	IA	4.995	5.372	5.638	5.919	6.069	6.219
25	BIBLIOTECAR	S	IA	5.343	5.746	6.031	6.333	6.491	6.653

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10% (conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017).

Persoanele nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de baza, proporțional cu timpul efectiv lucrat alocat proiectului (conform art. 16 alin 1 din Legea - cadru nr. 153/2017 actualizata cu Legea nr. 79 din 28 martie 2018).

Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acorda un spor de 15% din salariul de baza/solda, de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare (conform art. 22 alin.1 din Legea cadru nr. 153/2017 actualizată cu Legea nr. 79 din 28 martie 2018).

Pentru timpul efectiv lucrat la locurile de muncă, se acordă un spor de 15% din salariul de bază pentru condiții periculoase sau vătămătoare (conform Legii nr.153/2017, HG 360/2018, HG 34/2018 și HG 569/2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familiile ocupaționale de funcții bugetare "Cultură", "Învățământ", "Administrație", Regulamentului de acordare a sporurilor pentru condiții vătămătoare acordate salariaților Muzeului Țării Făgărașului "Valer Literat" și Buletinelor de determinare și expertizare a locurilor de muncă nr.601/03.12.2021).

Personalul care lucrează în zilele de repaus săptămânal beneficiază de un spor la salariu de 30% din media zilnică a zilelor lucrătoare (conform prevederilor art.137, alin.3 din Codul Muncii).

Personalul care deține titlul științific de doctor (conform art.14 din Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, actualizată) beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară.

Personalul beneficiază de indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei/ lună pentru timpul efectiv lucrat (conform art. 18 din legea cadru nr. 153/2017 coroborat cu punctul 15 din OUG nr. 1/2020), cu excepția aleșilor locali.

Personalul beneficiază de vouchere de vacanță în valoare de 1600 lei pentru o perioadă lucrată de un an (conform prevederilor art. I din OUG nr. 107/2018 și ale art. 36 alin. 1 din OUG nr. 114/2018).

MANAGER
Dr. Băjenaru Elena



ȘEF SERVICIU FINANCIAR-CONTABILITATE
Ec. Neagoe Teodora

Întocmit,
Consilier RU Kovacs Marioara

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

**pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară
garantat în plată**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1. — Începând cu data de 1 iulie 2024, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.700 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 168,000 ore pe lună, reprezentând 22,024 lei/oră.

Art. 2. — La data prevăzută la art. 1, Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 877 din 28 septembrie 2023, cu modificările ulterioare, se abrogă.

PRIM-MINISTRU
ION-MARCEL CIOLACU

Contrasemnează:

Viceprim-ministru,

Marian Neacșu

Ministrul muncii și solidarității sociale,

Simona Bucura-Opreșcu

Ministrul economiei,

antreprenoriatului și turismului,

Ștefan-Radu Oprea

p. Ministrul finanțelor,

Carmen Moraru,

secretar de stat

București, 6 iunie 2024.

Nr. 598.

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

**pentru aprobarea Programului manifestărilor prilejuite
de Ziua Eroilor — 13 iunie 2024**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 26 lit. k) din Legea nr. 379/2003 privind regimul mormintelor și operelor comemorative de război, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic. — Se aprobă Programul manifestărilor prilejuite de Ziua Eroilor — 13 iunie 2024, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

PRIM-MINISTRU
ION-MARCEL CIOLACU

Contrasemnează:

Viceprim-ministru,

Marian Neacșu

Viceprim-ministru,

ministrul afacerilor interne,

Marian-Cătălin Predoiu

p. Ministrul apărării naționale,

Eduard Bachide,

secretar de stat

p. Ministrul afacerilor externe,

Luca-Alexandru Niculescu,

secretar de stat

Ministrul educației,

Ligia Deca

p. Ministrul finanțelor,

Carmen Moraru,

secretar de stat

București, 6 iunie 2024.

Nr. 599.

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 53 din 23 mai 2024

privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice

EMITENT: GUVERNUL ROMÂNIEI

PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 484 din 24 mai 2024

Data intrării în vigoare : 24 mai 2024

Forma actualizată valabilă la data de : 5 iunie 2024

Prezenta formă actualizată este valabilă de la 24 mai 2024 până la 5 iunie 2024

În contextul existenței unor diferențe salariale manifestate între funcții din administrația publică centrală și unele structuri subordonate ale acestora din teritoriu,

ținând cont de actualul nivel de salarizare a personalului din aparatul de specialitate al primarului din unitățile administrative-teritoriale cu până la 20.000 de locuitori,

având în vedere că se impune recunoașterea importanței muncii și a gradului de specializare dobândit de-a lungul timpului de aceste categorii de personal bugetar,

având în vedere necesitatea reglementării unor norme care să conducă la eliminarea posibilității creării unor disfuncționalități în ceea ce privește stabilirea salariilor ca urmare a aplicării unor acte normative,

luând în considerare necesitatea înlăturării și, după caz, a prevenirii producerii de urmări negative și perturbări ale dialogului social,

luând în considerare necesitatea asigurării urgente a funcționalității agențiilor înființate prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 17/2024 privind înființarea, organizarea și funcționarea agențiilor teritoriale pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism, fapt ce nu se poate realiza în lipsa stabilirii rolului acestor instituții publice în cadrul administrației publice ori a definirii corecte a funcțiilor pe care le vor ocupa conducătorii acestora,

ținând cont de imperativul indicării corecte a cadrului legal aplicabil reorganizării și în considerarea obligativității respectării termenului impus prin Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung,

în vederea eficientizării activității Ministerului Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, în scopul de a facilita accesul IMM-urilor la instrumentele și măsurile de sprijin care le sunt destinate, și-a organizat propria activitate prin intermediul acestor agenții, obținându-se astfel un mecanism mai eficient și mai ușor de utilizat de către IMM-uri fără ca prin aceasta să rezulte o scădere a complexității și a volumului activităților specifice unei instituții ce are în aria de atribuții și competențe ca organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Guvernului aplicarea strategiei și Programului de guvernare în domeniile proprii de competență, printre care și cele ale antreprenoriatului, întreprinderilor mici și mijlocii, mediului de afaceri, în concordanță cu cerințele economiei de piață și pentru stimularea inițiativei operatorilor economici.

Această măsură de organizare a activității Ministerului Economiei, Antreprenoriatului și Turismului prin intermediul agențiilor pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism ca structurii proprii a fost necesară în vederea adaptării cadrului instituțional la cerințele mecanismelor și instrumentelor de sprijin puse la dispoziția IMM-urilor.

Fără această organizare a activității, instrumentele și mecanismele destinate IMM-urilor s-ar fi desfășurat cu dificultate din cauza concentrării volumului activităților specifice într-un singur punct, fapt ce ar fi redus numărul beneficiarilor măsurilor destinate IMM-urilor în același interval de timp.

Reținându-se că, în cazul neadoptării măsurilor propuse, nu se poate asigura punerea în aplicare a Programului de guvernare 2023-2024, ce vizează majorarea substanțială a fondurilor alocate programelor de sprijinire a înființării și dezvoltării de întreprinderi mici și mijlocii, cu scopul de a susține anual aproximativ 15.000 de întreprinderi mici și mijlocii,

în considerarea faptului că aceste elemente vizează interesul public și constituie o situație de urgență și extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată, Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

ART. I

(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în anexele nr. III, IV, VII, VIII, în cap. II al anexei nr. I, precum și în cap. VI al anexei nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024.

(2) Majorarea prevăzută la alin. (1) se aplică și asupra cuantumului salariului prevăzut la art. 1 alin. (1) lit. a) din secțiunea 1, cap. IV al anexei nr. IV din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

ART. II

Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

ART. III

(1) Personalului agențiilor județene pentru protecția mediului și Agenției pentru Protecția Mediului București i se aplică în mod corespunzător prevederile din anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I, asteriscul „*”) și cap. II lit. A pct. I, asteriscul „*”) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prin raportare la Agenția Națională pentru Protecția Mediului.

(2) Diferențele salariale rezultate din prevederile alin. (1) se aplică în două tranșe egale, prima începând cu luna iunie 2024 și a doua începând cu luna septembrie 2024, la salariul de bază stabilit potrivit actelor normative în vigoare, fără a depăși salariile aflate în plată la structurile supraordonate.

(3) Prevederile art. I alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, își încetează aplicabilitatea pentru personalul prevăzut la alin. (1) începând cu data aplicării prevederilor alin. (2) referitoare la acordarea primei tranșe.

ART. IV

Salariile de bază ale personalului din cadrul Autorității Vamale Române, Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar și din cadrul Oficiului Național pentru Jocuri de Noroc se stabilesc la nivelul salariilor de bază pentru funcții similare din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală.

ART. V

(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, în aplicarea prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare, autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002

privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, vor deconta lucrătorilor care folosesc în mod obișnuit un echipament cu ecran de vizualizare pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru achiziția de dispozitive de corecție speciale, în limita sumei de 500 lei/persoană.

(2) Lucrătorii din cadrul autorităților și instituțiilor publice beneficiază de dreptul prevăzut la alin. (1) în baza rezultatelor examenului oftalmologic care atestă faptul că pentru desfășurarea activității este necesară folosirea de dispozitive de corecție speciale sau, după caz, este necesară modificarea celor utilizate la momentul examinării.

(3) Normele de aplicare a prevederilor alin. (1) și (2) se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și a Ministerului Finanțelor.

ART. VI

Articolul 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2023 privind unele măsuri pentru raportarea arieratelor de către instituțiile publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1042 din 16 noiembrie 2023, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, conducătorii autorităților/instituțiilor publice care au calitatea de ordonator de credite, astfel cum sunt acestea definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, nu mai pot emite acte administrative prin care să stabilească drepturi salariale sau de natură salarială suplimentare față de cele stabilite prin legislația specifică în vigoare și nici referitoare la înlăturarea unor cauze de discriminare în sistemul de salarizare sau alte situații similare, cu excepția situației în care prin hotărâre judecătorească sau prin acte normative cu putere de lege se dispune în acest sens."

2. După alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (2¹), cu următorul cuprins:

"(2¹) Drepturile în bani sau în natură stabilite prin contractele colective de muncă încheiate de autoritățile/instituțiile publice care au calitatea de ordonator de credite, astfel cum sunt acestea definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, altele decât drepturile salariale sau de natură salarială stabilite prin legi speciale, nu pot fi cuprinse și negociate în contractele colective de muncă încheiate conform legii, iar autoritățile/instituțiile publice nu le pot plăti din fondurile publice fără bază legală specifică fiecărei categorii de drept acordat prin contractul colectiv de muncă."

ART. VII

Prin derogare de la prevederile art. 28 alin. (2) din Legea nr. 297/2018 privind publicitatea mobilă, republicată, se autorizează Ministerul Justiției să utilizeze sume din excedentul fondului special la dispoziția ministerului pentru:

- a) achiziționarea de imobile necesare asigurării bunei desfășurări a activității ministerului și a instituțiilor aflate în subordinea sa;
- b) achiziționarea de bunuri, servicii și lucrări necesare funcționării și utilizării imobilelor prevăzute la lit. a), precum și a altor imobile aflate în administrarea Ministerului Justiției, în scopul asigurării funcționalității conform destinației acestor imobile;

c) achiziționarea, prin derogare de la prevederile art. III alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, de mobilier și aparatură birotică necesare desfășurării activității în imobilele prevăzute la lit. a) și b).

ART. VIII

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 17/2024 privind înființarea, organizarea și funcționarea agențiilor teritoriale pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 194 din 8 martie 2024, se modifică după cum urmează:

1. Titlul va avea următorul cuprins:

"ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ
privind înființarea, organizarea și funcționarea agențiilor pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism"

2. La preambul, paragraful al optulea va avea următorul cuprins:

"în considerarea prevederilor art. XXIX alin. (1) și (7) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, care stabilesc că, până la data de 30 iunie 2024, conducătorii autorităților administrației publice centrale/locale/județene care au în subordine/coordonare/autoritate instituții publice/entități publice au obligația de a finaliza procesul de desființare/reorganizare/fuzionare sau transfer de activitate prin aprobarea noilor organigrame, state de funcții, regulamente de organizare și funcționare, precum și orice alte documente care sunt necesare,"

3. În tot cuprinsul ordonanței de urgență, sintagmele „Agenția teritorială pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism”, „director” și „director adjunct” se vor înlocui cu sintagmele „Agenția pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism”, „director general”, respectiv „director general adjunct”.

ART. IX

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 23/2024 privind unele măsuri pentru consolidarea capacității instituționale a Agenției Naționale de Administrare Fiscală, reorganizarea activității acesteia, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 228 din 18 martie 2024, cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul IV, alineatele (1) și (8) vor avea următorul cuprins:

"ART. IV

(1) Agenția Națională de Administrare Fiscală se reorganizează prin preluarea Direcției generale de administrare a marilor contribuabili, instituție publică aflată în subordinea Agenției, prin fuziune prin absorbție.

.....
.....
(8) Patrimoniul stabilit pe baza situațiilor financiare potrivit prevederilor art. 28 alin. (1¹) din Legea contabilității nr. 82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare, arhiva, activitatea, personalul și numărul de posturi, prevederile bugetare pe anul 2024 și execuția bugetară pe anul în curs până la data protocolului de predare-preluare aferente activității Direcției generale de administrare a marilor contribuabili sunt preluate pe bază de protocol de predare-preluare de către Agenția Națională de Administrare Fiscală. Protocolul de predare-preluare se încheie până la data de 1 august 2024. Modificările în execuția bugetară pe anul în curs se efectuează pe baza instrucțiunilor elaborate de Ministerul Finanțelor la solicitarea Agenției Naționale de Administrare Fiscală."

2. La articolul VIII, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

"ART. VIII

(1) Până la data de 1 iulie 2024, Guvernul va modifica în mod corespunzător Hotărârea Guvernului nr. 520/2013 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Administrare Fiscală, cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește organizarea, modul de funcționare, numărul de posturi al Agenției Naționale de Administrare Fiscală, inclusiv cele aferente Direcției generale de administrare a marilor contribuabili și Direcției generale antifraudă fiscală, precum și alte aspecte determinate de aplicarea măsurilor de reorganizare prevăzute de prezenta ordonanță de urgență."

ART. X

Hotărârea Guvernului prevăzută la art. V alin. (3) se emite în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

PRIM-MINISTRU
ION-MARCEL CIOLACU
Contrasemnează:
Viceprim-ministru,
Marian Neacșu
Ministrul muncii și solidarității sociale,
Simona Bucura-Oprescu
Ministrul finanțelor,
Marcel-Ioan Boloș
Ministrul afacerilor externe,
Luminița-Teodora Odobescu
p. Ministrul economiei, antreprenoriatului și turismului,
Terente Ciui,
secretar de stat
Ministrul justiției,
Alina-Ștefania Gorghiu

București, 23 mai 2024.

Nr. 53.
